

Lions Club Cotonou NOVA – District 403 A4

Période 2026–2029

1. Vision globale

Le Lions Club Cotonou NOVA adopte une stratégie sur trois mandats (2026-2029) afin d'assurer la continuité des actions malgré le renouvellement annuel des bureaux. L'ambition est de devenir un club de référence au sein du District 403 A4 grâce à une gouvernance solide, des projets de service durables et une forte culture de formation.

« NOVA ne fait pas plus. NOVA fait mieux. Là où personne ne sert encore. »

2. Les six axes stratégiques du Plan triennal : Le développement du club repose sur six axes complémentaires :

- Administration et gouvernance
- Service et œuvres sociales
- Formation et développement du leadership
- Effectif et mentorat
- LCIF et engagement global
- Vie du club et finances

3. Une gouvernance structurée : Le fonctionnement du club est organisé autour de trois réunions mensuelles :

- Conseil d'administration : pilotage et décisions exécutives.
- Assemblée Générale 1 : échanges administratifs, financiers et organisationnels.
- Assemblée Générale 2 : réunion thématique consacrée à la vie du club, à la formation et aux projets.

4. Des standards de qualité sont également fixés :

- procès-verbal systématique de chaque réunion ;
- archivage numérique ;
- tableau de bord trimestriel ;
- respect du calendrier des cotisations ;
- continuité du plan triennal par chaque nouveau bureau.

Une philosophie du service basée sur l'impact :

Le club privilégie la qualité plutôt que la quantité.

Chaque projet doit :

- *répondre à un besoin réel ;*
- *produire un impact mesurable ;*
- *disposer d'un chef de projet ;*
- *être accompagné de partenaires ;*
- *contribuer aux causes prioritaires du Lions et aux Objectifs de Développement Durable (ODD).*

5. Les principales œuvres prévues

Mandat 2026-2027 : Quatre projets prioritaires sont retenus :

- *Green Club Cotonou NOVA*
- *Caravane de dépistage santé*
- *Espace vert et inclusion numérique pour les personnes handicapées à Bohicon*
- *Brigades environnementales scolaires dans 12 écoles*

Mandat 2027-2028 : Les projets envisagés comprennent notamment :

- *Bibliothèque Cotonou NOVA dans un CEG*
- *Jardin maraîcher solidaire*
- *Insertion des jeunes filles mères*
- *Sécurisation routière aux abords des écoles*

Mandat 2028-2029 : L'objectif est de réaliser des œuvres structurantes, notamment :

- *construction de salles de classe avec un financement LCIF ;*
- *réinsertion des femmes victimes de violences basées sur le genre ;*
- *autres projets issus de la banque des œuvres.*

6. Une stratégie ambitieuse de développement du leadership

Le plan de formation constitue l'un des piliers majeurs du projet NOVA.

Chaque Lion suit un parcours progressif :

- *intégration ;*
- *Centre de Formation Lions ;*
- *certification Bronze ;*
- *ELLI ;*
- *certification Argent ;*
- *RLLI ;*
- *certification Or ;*
- *FDI ;*
- *LCIP.*

L'objectif est de constituer un véritable vivier de futurs dirigeants.

7. Une culture permanente d'apprentissage

Chaque membre devra :

- *suivre 4 formations par trimestre ;*
- *réaliser 16 formations par an ;*
- *atteindre 48 formations sur trois ans ;*
- *travailler en binôme ;*
- *présenter régulièrement les enseignements acquis au club.*

Le club prévoit également :

- *cinq formations présentiels par mandat ;*
- *un « Quart d'heure Formation » lors de chaque réunion statutaire.*

8. Des objectifs mesurables

Le plan fixe des **indicateurs** précis :

Fin 2026-2027

- *100 % des membres inscrits au Centre de Formation ;*
- *80 % actifs sur la plateforme ;*
- *16 formations par membre ;*
- *25 % certifiés ELLI.*

Fin 2027-2028

- *32 formations cumulées ;*
- *50 % certifiés ELLI ;*
- *25 % certifiés RLLI.*

Fin 2028-2029

- *48 formations cumulées ;*
- *75 % certifiés ELLI ;*
- *50 % certifiés RLLI ;*
- *2 membres FDI ;*
- *1 membre engagé dans le parcours LCIP.*

9. Une banque des œuvres construite de manière scientifique

Le rapport « **Banque des œuvres** » présente une méthode de sélection rigoureuse.

29 propositions ont été évaluées selon trois référentiels :

- *Lions 360° ;*
- *Objectifs de Développement Durable (ODD 2030) ;*
- *Vision Bénin Alafia 2063.*
- *Chaque projet est noté sur 100 points selon :*
- *son impact communautaire ;*
- *son alignement avec les ODD ;*
- *son ancrage dans les priorités nationales ;*
- *sa faisabilité ;*
- *l'engagement du porteur ;*
- *les partenariats disponibles ;*
- *son caractère innovant.*

10. Les idées fortes qui ressortent des trois documents

- *2 à quelques projets transformateurs plutôt qu'à une multitude d'actions ponctuelles.*
- *Leadership : chaque membre est appelé à progresser et à se préparer à des responsabilités croissantes.*
- *Mesure de la performance : des objectifs chiffrés et des tableaux de bord permettent de suivre les progrès.*
- *Professionnalisation : la gouvernance, la formation et les œuvres sont planifiées selon des standards proches de ceux d'une organisation de développement.*